



Eesti Loomakaitse Seltsi töötajate ja juhatuse pädevusmudelid

november 2013 - jaanuar 2014

Organisatsiooni andmed:

Organisatsiooni nimi ja kontaktandmed: Eesti Loomakaitse Selts, Mardi 11, Tallinn 10113

Kontakt: Annika Lepp, annika.lepp@loomakaitse.ee

Organisatsiooni eesmärgid ja missioon: Eesti Loomakaitse Seltsi (ELSi) eesmärkideks on loomakaitse, halastuse ja heaolu põhimõtete tutvustamine, teavitamine, arendamine ja levitamine elanikkonna hulgas ning osalemine loomakaitsealases õigusloomes.

ELSi **missiooniks** on abi vajavate loomade heaolu tagamine ja parandamine ning loomade väärkohtlemise ennetamine. Missiooni viiakse ellu loomade otsese abistamise, avalikkuse teavitamise ja inimeste koolitamise ning õigusloomes osalemise ja loomakaitsealase järelevalve teel.

Töötajate arv mudeli koostamise ajal: 7 (tegevjuht ja juhatuse liige, meediajuht ja juhatuse liige, loomade otsese abistamise koordinaator ja fundraiser, hädajuhtumite kontrollija ja infotelefonile vastaja (2), IT-spetsialist, jurist)

Pädevusmudelite tutvustus:

Eesti Loomakaitse Seltsi põhiväärtuseks on eemärgipärase, ausa, läbipaistva ja usaldusväärse organisatsiooni tegevuse ülalhoidmine.

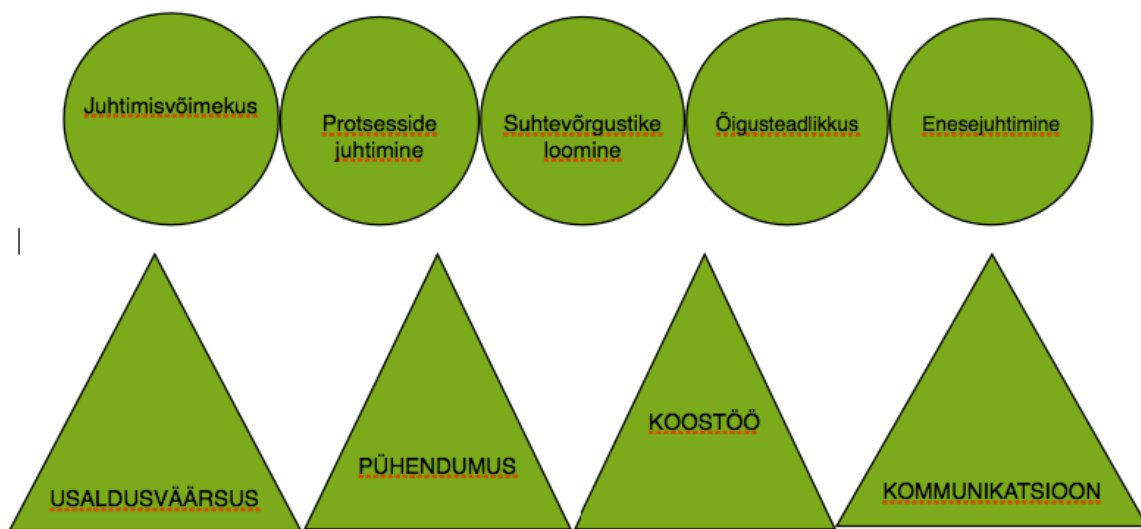
Eesti Loomakaitse Seltsi kommunikatsiooni põhimõtted: aus, viisakas, avatud, vastutustundlik, regulaarne, läbimõeldud. Suhtlus meedia ja muu avalikkusega eelkõige lugupidav ja sõbralik.

Strateegiliste kompetentsinõuete kirjeldamise eesmärk on saada võimalikult tasakaalustatud pilt ELSi töötajatele ja juhatuse liikmetele seatud pädevusnõuetest (allikateks ELSi põhikiri ja Eesti Loomakaitse Seltsi Arengukava 2014 - 2019), et täpsustada liikmete ja avalikkuse ootusi nii praegusel hetkel kui ka tulevikus.

Pädevuste kirjeldamine: Töötajatel ja juhatuse liikmetel paluti kirjalikult kirjeldada omadusi ja eeldusi, mida on vaja töö edukaks sooritamiseks. Hindajate tagasiside ja ettepanekud olid aluseks kompetentside viimistlemisel ja pädevusmudel koostamisel.

Eesti Loomakaitse Seltsi töötajate kompetentsimudel

Eesti Loomakaitse Seltsi kompetentsimudelil on neli põhikompetentsi ja viis kompetentsi, mis sõltuvad konkreetse valdkonna vajadustest. Põhikompetentsid kajastuvad kõikides kompetentsides.



1. Põhikompetentsid

1.1. Usaldusväärsus

ELSi töötaja ja juhatuse liige kannab seltsi eetilisi põhiväärtusi. Ta tegutseb ausalt, erapooletult ja läbipaistvalt. Ta austab avalikkust, kaastöötajaid ja seltsi liikmeid ning on neile positiivseks eeskujuks. ELSi töötaja tagab usalduse oma ausa ja väarika käitumise ning pühendunud ja kohusetundliku tööga.

1.2. Pühendumus

Töötajad teadvustavad, et töötades Eesti Loomakaitse Seltsis, lähtuvad nad eelkõige seltsi põhikirjalistest eesmärkidest ja ülesannetest (http://www.loomakaitse.ee/?q=espa_statue) ning töötavad ühtse meeskonnana seltsi eesmärkide saavutamise nimel. Seltsi iga töötaja teadvustab oma rolli ning otsuseid langetatakse seltsi prioriteetidest lähtuvalt.



1.3. Koostöö

ELSi töötaja peab olema valmis panustama meeskonna töösse, aktsepteerima otsuseid ja täitma oma rolli. Samuti on oluline koostöövõime seltsi koostööpartneritega (ametkonnad, teised organisatsioonid, kodanikud, poliitikud, välispartnerid).

1.4. Kommunikatsioon

Kuna ELSis on suur liikmete arv ja ELS tegutseb avalikes huvides, on infovahetus oluline erinevatel tasanditel – juhi suhtlusest oma alluvate ja kolleegidega suhtluseni huvigruppide, kodanike ja avalikkusega. Professionaalne suhtlemine eeldab võimet end korrektselt väljendada, head keeleoskust (eelkõige eesti keel ning heal tasemel vähemalt ühe võõrkeele oskus), head esinemisoskust ning valmisolekut teabe jagamisel. Oluline on ka konteksti tajumine ja mõistmine, oma rolli ja vastutuse arvestamine ning piiride tunnetamine.

2. Kompetentsid

2.1. Juhtimisvõimekus

Juhatusel liikmed ja valdkonna juhid on võimekad ja karismaatilised ning kasutavad nende käsutusse antud ressursse – inimesi, finantse, informatsiooni jm – vastutustundega, tõhusalt ja tulemuslikult. Juht väärtustab inimesi ja väljendab seda ka oma tegevustega. Ta kujundab tulemustele ja koostööle orienteeritud organisatsioonikultuuri ning käitub liidrina.

2.2. Protsesside juhtimine

Juhatusel liikmetel ja valdkonna juhtidel on lõppvastutus tulemuste saavutamise eest tema vastutusvaldkonnas, alates tööprotsessi planeerimisest kuni tulemuste saavutamiseni. Ta suudab juhtida mitut protsessi või projekti ning kindlustada nende üheaegse toimivuse ja tulemuslikkuse. Juhatusel liikmed ja valdkonna juhid vastutavad oma otsuste eest ning teevad vajaduse korral ka raskeid ja ebapopulaarseid otsuseid.

2.3. Suhtevõrgustike loomine

ELSi eesmärkide saavutamisel on oluline luua ja hoida toimivaid suhtevõrgustikke. ELSi töötajad on kursis teiste kohalike loomakaitsevaldkonnas tegutsvate ja välismaiste koostööpartneritest organisatsioonide tööga. Juhatusel liige ja valdkonna juht tagab selle, et tal on olemas oma valdkonna võrgustik, et see areneb ja laieneb ning et see võrgustik ei kao koos temaga, vaid antakse kolleegidele edasi.



2.4. Õigusteadlikkus

Kuna ELSi eesmärkideks on avalikkuse teavitamine, inimeste koolitamine, õigusloomes osalemine ja loomakaitsealane järelevalve, siis on seltsi töötaja kursis oma valdkonnas kehtivate õigusaktidega ning on võimeline nägema neis seoseid ja paralleele.

2.5. Enesejuhtimine

ELSi töötaja on avatud meelega, orienteeritud enesearendamisele ning aktiivne uute teadmiste ja oskuste omandamisel. Sõltuvalt ELSi valdkonnast, eeldab seltsis töötamine suutlikkust juhtida iseennast ja mobiliseerida end erinevates olukordades, võimet töötada suure koormusega ning stabiilselt ka pinge- ja stressiolukorras.